

АДМИНИСТРАЦИЯ НАЗИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
АЛЕКСАНДРОВСКОГО РАЙОНА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.05.2018

№36

с. Назино

Об установлении минимальной заработной платы труда работников администрации Назинского сельского поселения, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Назинское сельское поселение»

Руководствуясь статьей 129, 133, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П в целях единого подхода определения минимальной заработной платы работников муниципальных учреждений, Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Установить с 1 мая 2018 года размер минимальной заработной платы работников администрации Назинского сельского поселения, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Назинское сельское поселение», в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год, - 11 163 рубля.

К заработной плате, установленной в размере минимального размера оплаты труда, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях.

2. Специалистам Администрации Назинского сельского поселения, финансируемых из бюджета муниципального образования «Назинское сельское поселение»:

1) обеспечить повышение заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда при условии, что работником полностью отработана норма времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности) с 1 мая 2018 года;

2) привести в соответствие с настоящим постановлением свои локальные нормативные акты, коллективные договоры и трудовые договоры с работниками;

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

